



Załącznik nr 1
do Zarządzenia Prezesa Zarządu
Inkubator Przedsiębiorczości sp. z o.o.
Nr 2/05/2025 z dnia 16 maja 2025 r.

REGULAMIN REKRUTACJI DO PROJEKTU

„Siła Kompetencji - Nowoczesne Szkolenia
dla Instytucji Rynku Pracy z Tarnowskich Gór-Typ 1: wsparcie
dla Instytucji Rynku Pracy”

§ 1. Postanowienia ogólne.

1. Regulamin rekrutacji i udzielania wsparcia w projekcie „Siła Kompetencji-Nowoczesne Szkolenia dla Instytucji Rynku Pracy z Tarnowskich Gór – Typ 1: wsparcie dla Instytucji Rynku Pracy”, zwany dalej Regulaminem, określa podmiotowe kryteria dostępu, zasady prowadzenia procesu rekrutacji Uczestników Projektu oraz sposób postępowania przy udzielaniu i rozliczaniu wsparcia w ramach Projektu.
2. Projekt „Siła Kompetencji - Nowoczesne Szkolenia dla Instytucji Rynku Pracy z Tarnowskich Gór - Typ 1: wsparcie dla Instytucji Rynku Pracy”, zwany dalej Projektem, realizowany jest w okresie od 1 lutego 2025 r. do 30 września 2026 r.
3. Projekt finansowany jest ze środków w ramach Fundusze Europejskie dla Śląskiego 2021-2027 (Europejski Fundusz Społeczny+) na lata 2021-2027.
4. Projekt realizowany jest na terenie województwa śląskiego i obejmuje trzy instytucje rynku pracy mające swoją siedzibę w Tarnowskich Górach: Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowskich Górach, Izbę Przemysłowo-Handlową w Tarnowskich Górach oraz Inkubator Przedsiębiorczości Sp. z o.o.
5. Biuro Projektu: Inkubator Przedsiębiorczości Sp. z o.o., ul. Sienkiewicza 49, 42-600 Tarnowskie Góry, tel. 32 393 29 52 , e mail: projekty@inkubator.jstpowsiat.pl
6. Biuro Projektu jest czynne od poniedziałku do piątku w godz. 8.00-14.00. W przypadku osób, które zostaną objęte studiami podyplomowymi w weekendy zostanie udostępniony numer telefonu do koordynatora, gdzie będą mogli zgłaszać wszelkie problemy związane z przebiegiem wsparcia.
7. Wszelkie szczegóły dotyczące terminu naboru, alokacji środków, kryteriów naboru oraz grupy docelowej publikowane będą na stronie internetowej Projektu <https://inkubator.tarnogorski.pl/sila-kompetencji/>
8. Beneficjent - Inkubator Przedsiębiorczości Sp. z o.o. zastrzega sobie prawo do zmiany okresu realizacji Projektu oraz terminów realizacji naborów.

§ 2. Rodzaj udzielanego wsparcia

Formy wsparcia dostępne w projekcie:

1. Szkolenia informatyczne – rozwój umiejętności cyfrowych poprzez kursy:
 - o Excel podstawowy – 12 uczestników/czek
 - o Excel zaawansowany – 10 uczestników/czek
 - o PowerPoint i Canva – 8 uczestników/czek
2. Szkolenia językowe – kursy języka angielskiego na różnych poziomach:
 - o Podstawowy (online) – 2 uczestników/czek
 - o Średniozaawansowany (stacjonarnie) – 5 uczestników/czek
 - o Zaawansowany (online) – 1 uczestnik/czka
3. Szkolenia z zakresu nowoczesnych form komunikacji i prezentacji – 9 uczestników/czek, obejmujące kreatywną promocję w mediach społecznościowych oraz strategię marketingowe.



4. Szkolenia interpersonalne – kursy zwiększające kompetencje w obszarze komunikacji i zarządzania:
 - Negocjacje i mediacje – 8 uczestników/czek
 - Zarządzanie sobą w czasie, efektywność pracy i zarządzanie stresem – 12 uczestników/czek
5. Szkolenia dla doradców zawodowych – 2 uczestników/czek, obejmujące nowoczesne techniki doradztwa zawodowego, ocenę kompetencji i planowanie ścieżek kariery.
6. Szkolenie z zakresu zielonych kompetencji – 12 uczestników/czek, dwudniowe szkolenie dotyczące wdrażania proekologicznych rozwiązań w pracy instytucji rynku pracy.
7. Studia podyplomowe – dla 8 uczestników/czek, możliwość podniesienia kwalifikacji na kierunkach:
 - Kadry i płace z elementami HR – 1 uczestnik/czka,
 - Zarządzanie projektami w administracji – 1 uczestnik/czka,
 - Zarządzanie jakością – 1 uczestnik/czka,
 - Psychologia zachowań społecznych i organizacyjnych – 1 uczestnik/czka,
 - Psychologia uzależnień – 1 uczestnik/czka,
 - BHP i systemy zarządzania bezpieczeństwem – 1 uczestnik/czka,
 - Administracja publiczna – 1 uczestnik/czka,
 - Akademia rozwoju osobistego – 1 uczestnik/czka,
8. Szkolenie z zakresu zmian w prawie pracy – 14 uczestników/czek.
9. Pokrycie kosztów dojazdu na szkolenia i studia – zwrot kosztów dojazdu komunikacją miejską na podstawie biletów i oświadczeń uczestników.

§ 3 Proces rekrutacji do projektu

1. Osoba zainteresowana udziałem w projekcie wypełnia formularz zgłoszenia do projektu (załącznik nr 1 do Regulaminu), który podpisuje w sposób odręczny, bądź elektroniczny i przekazuje do Biura Projektu:
 - E-mailowo na skrzynkę: projekty@inkubator.jstpowiat.pl, lub
 - Osobiście – Biuro Projektu, Sienkiewicza 49, 42-600 Tarnowskie Góry (informacje o sposobie dotarcia pod numerem telefonu: 32 393 29 52. (Biuro zapewnia pełną dostępność dla osób z niepełnosprawnościami), lub
 - Listownie Biuro Projektu, Sienkiewicza 49, 42-600 Tarnowskie Góry lub
 - Pracownik Biura – szczególnie w przypadku osoby z niepełnosprawnością odbierze osobiście w miejscu pracy zainteresowanej/go.
2. Dokumenty należy złożyć do dnia 18 kwietnia 2025 r. W razie niewykorzystania wszystkich dostępnych miejsc – Inkubator Przedsiębiorczości sp. z o.o. może wydłużyć czas naboru, do 16 maja 2025 r.
3. Proces rekrutacji będzie przeprowadzany przez komisję rekrutacyjną składającą się z przedstawicieli Inkubatora Przedsiębiorczości.
4. Każdy wniosek zostanie oceniony na podstawie ustalonych kryteriów rekrutacyjnych z przypisanymi wagami punktowymi. Komisja zsumuje punkty i na ich podstawie stworzy listę rankingową kandydatów.
5. Po ustaleniu, na podstawie listy rankingowej, o której mowa w ust.4 tożsamości kandydatów wyłonionych do uczestnictwa w projekcie, Biuro Projektu skontaktuje



się z uczestnikami informując ich o zakwalifikowaniu, oraz udzielając instrukcji co do przebiegu projektu.

§ 4 Proces rekrutacji do projektu i ustalenie listy rankingowej

1. Kryteria rekrutacji do projektu "Siła Kompetencji" i określone wagi punktowe są następujące:
 - Forma zatrudnienia (0-30 punktów)
 - Zatrudniony na podstawie powołania: 15 punktów
 - Zatrudniony na podstawie umowy o pracę: 30 punktów
 - Brak dotychczasowego wsparcia szkoleniowego (0-40 punktów)
 - Brak udziału w szkoleniach w ciągu ostatnich 3 lat: 40 punktów
 - Udział w jednym szkoleniu w ciągu ostatnich 3 lat: 20 punktów
 - Udział w dwóch szkoleniach w ciągu ostatnich 3 lat: 10 punktów
 - Zgłoszona potrzeba rozwoju (0-20 punktów)
 - Wyraźnie zgłoszona potrzeba rozwoju zawodowego w ankiecie: 20 punktów
 - Umiarkowanie zgłoszona potrzeba rozwoju: 10 punktów
 - Brak zgłoszonej potrzeby rozwoju: 0 punktów
 - Zgodność z celami projektu (0-30 punktów)
 - Wysoka zgodność z celami projektu: 30 punktów
 - Średnia zgodność z celami projektu: 20 punktów
 - Niska zgodność z celami projektu: 10 punktów
 - Długość zatrudnienia w instytucji (0-20 punktów)
 - Zatrudniony poniżej roku: 20 punktów
 - Zatrudniony od 1 do 3 lat: 15 punktów
 - Zatrudniony od 3 do 5 lat: 10 punktów
 - Zatrudniony powyżej 5 lat: 5 punktów
2. W przypadku uzyskania przez kandydatów/ek tej samej liczby punktów, o przyjęciu do projektu "Siła Kompetencji" decyduje kryterium rozstrzygające, którym jest brak dotychczasowego wsparcia szkoleniowego. Preferowani będą kandydaci, którzy w ciągu ostatnich 3 lat nie brali udziału w żadnych szkoleniach.
3. Jeśli kryterium ujęte w punkcie 2 również nie przyniesie rozstrzygnięcia, ostateczną decyzję podejmie komisja rekrutacyjna na podstawie indywidualnej analizy zgłoszeń, uwzględniając potrzebę wsparcia i potencjalny wpływ uczestnictwa w projekcie na rozwój zawodowy kandydata/teki.
4. Po wyczerpaniu liczby miejsc zostanie też utworzona lista rezerwowa.

§ 5 Postanowienia końcowe

1. Regulamin niniejszy wchodzi w życie z dniem podjęcia.
2. Treść niniejszego regulaminu podlega ogłoszeniu na stronie Projektu.
3. Wszystkie dane osobowe zebrane w trakcie rekrutacji będą przetwarzane zgodnie z RODO (Rozporządzenie o Ochronie Danych Osobowych). Dane będą wykorzystywane wyłącznie do celów rekrutacyjnych i będą przechowywane przez okres przechowywania danych.